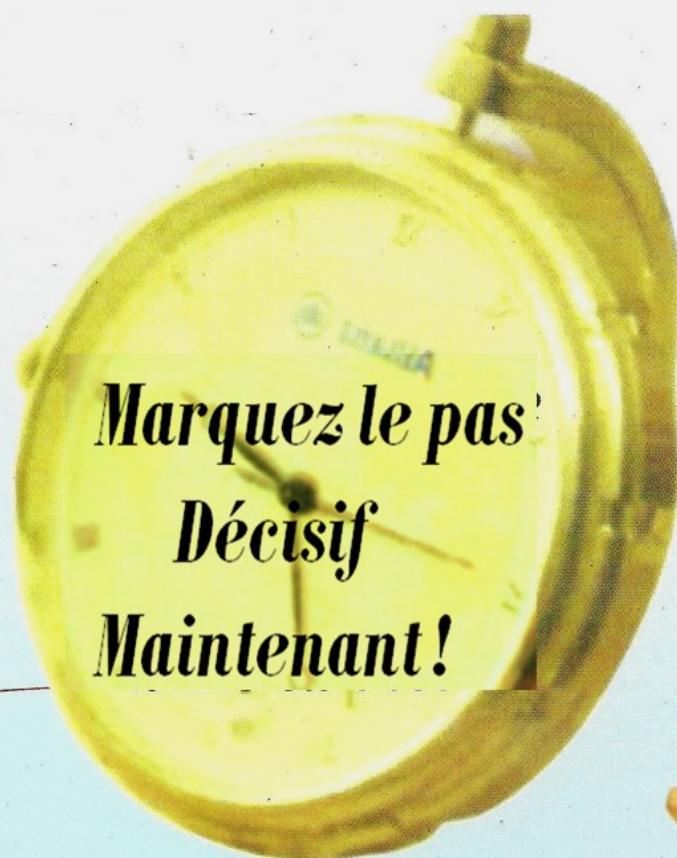


Joseph NGUEFACK



Marquez le pas!
Décisif
Maintenant!



MANAGERS, ENTREPRENEURS, DIRIGEANTS & LEADERS PERFORMANTS

Editions BUSINESS
& LEADERSHIP TRAINING



Cabinet Africain d'audit et d'expertise
en developpement humain

PRESENTE

PAR

Joseph NGUEFACK

EXPERT EN DEVELOPPEMENT HUMAIN

COACH & MOTIVATEUR PROFESSIONNEL

CONSULTANT EN RESSOURCES HUMAINES

AUTEUR DE 32 ŒUVRES EN DEVELOPPEMENT HUMAIN

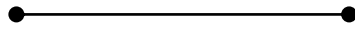
P.D.G DE POLYCOM CONSULTING

(+237) 33 02 08 64 / 77 70 65 66 / 97 13 47 55
www.polycomconsulting.com / info@polycomconsulting.com



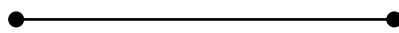
DROIT AU SUCCES

PAR LE COACHING « H.S. ».



Le COACHING « HARMONY SUCCESS » s'adresse à tous ceux qui ont soif du succès ; ceux qui ont un ardent désir de réussir quelque chose dans leur vie professionnelle, sentimentale, scolaire et politique. Qu'il s'agisse d'un grand but, d'un objectif, d'un projet, d'une ambition ou d'une VISION.

Oui ! Le succès est possible à tout moment. Et chacun de nous a le droit au succès au même titre que tous ces hommes et femmes célèbres et fortunés du monde.



Le coach Joseph Nguefack met à votre disposition, un espace de développement personnel

Et de coaching haute performance pour construire :

Son succès professionnel,
Son succès social et sentimental.
Son succès politique,
Son succès académique.



Installez-vous confortablement ;

C'est votre tour de réussir maintenant !

C'est parti pour un magnifique voyage au cœur du succès. Il est temps de réveiller tout le potentiel de succès qui sommeille en vous depuis toujours.

SOMMAIRE GUIDE D'AUDIT & D'EXPERTISE EN DEVELOPPEMENT HUMAIN

LE COACHING « H.S. » C'EST QUOI ?	6
CONSEILS & ASSISTANCE	
-Coaching Haute performance	9
-Motivation Haute performance	10
AUDITS ET ANALYSE DES COMPETENCES	
LES 06 FONDAMENTAUX POUR L'AUDIT DU POTENTIEL PERSONNEL	11
ORIENTATION ACADEMIQUE ET PROFESSIONNELLE (LA BONNE ADEQUATION PROFIL/JOB)	12
LES 05 FONDAMENTAUX POUR L'AUDIT DES PERFORMANCES	13
ANALYSE ET ORIENTATION GLOBALE DES COMPETENCES	14
LES FORMATIONS (DISPONIBLES EN LIVE, ONLINE, LIVRES & DVD VIDEOS)	
DROIT AU SUCCES :	15
Les 12 ETAPES clés du développement personnel	19
Module I - Maîtrise du potentiel personnel et Haute performance	20
ETAPE 1. Connaissance adéquate de soi ou Découverte du potentiel infini	21
ETAPE 2. CONFIANCE EN SOI & HAUTE PERFORMANCE	22
ETAPE 3. L'ATTITUDE POSITIVE PERMANENTE : l'esprit gagnant, le défi n° 1 de la vie	23
ETAPE 4. Maîtrise de l'environnement & optimisation du potentiel personnel	24
Module II - Maîtrise des relations politico-socioprofessionnelles et Management des Hommes	25
ETAPE 5. Communications interpersonnelles pour la haute performance	26
ETAPE 6. L'éloquence : l'art de SEDUIRE, PLAIRE et TOUCHER pour FAIRE AGIR	27
ETAPE 7. Négociations et communications commerciales performantes	28
ETAPE 8. Prise de parole en public & Haute performance	29
Module III - Maîtrise des performances & Management des projets	30
ETAPE 9. La programmation et planification du succès	31
ETAPE 10. La stratégie de haute performance : <i>"une pensée = une action"</i> & <i>"une idée = une entreprise"</i>	32
ETAPE 11. Les Lois du succès & la Haute performance	33
ETAPE 12. L'ULTIME PERFORMANCE : <i>"Une certaine méthode de travail"</i> pour réussir tout ce qu'on entreprend	34
POLYCOM CONSULTING : cabinet Africain d'audit et d'expertise en relations humaines	35
LES LIVRES & DVD VIDEOS du Coaching « H.S. »	36

LE COACHING « H.S. » C'EST QUOI ?

Un ensemble de principes de succès fondés sur *l'harmonie* des valeurs morales naturelles et universelles qui ont permis aux grands visionnaires du monde de bâtir leurs richesses et leur réputation. Ils s'agit ici des hommes et femmes d'impact dont les œuvres et les services ont marqué et continuent encore à influencer de manière significative la progression des grandes nations. Mesdames, messieurs, chers candidats au succès, bienvenue au **COACHING « H.S »**, un programme de développement personnel pour la haute performance mis au point par le **coach Joseph Nguefack**.

- Le COACHING « H.S » c'est l'ULTIME PERFORMANCE :

« UNE CERTAINE METHODE DE TRAVAIL »

QUI PERMET DE DECLENCHER LE SUCCES A TOUT MOMENT

« Vous n'avez pas besoin d'un siècle pour impacter un changement inhabituel ; vous avez seulement besoin d'une bonne préparation », comme l'annonce cette sagesse du Dr David O. OYEDEPO, commencez maintenant ! Adoptez « cette certaine méthode de travail » qui a été et demeure l'arme secrète des grands Hommes.

- Etes-vous capable de créer et développer une VISION ? Planifier et programmer ? Concevoir et organiser l'exécution de grands projets ?

-Etes-vous capable de penser effacement et d'agir avec précision dans le sens de votre BUT ?

- Etes-vous capable d'avoir et de garder un niveau d'activité élevé pour une longue durée ; demeurer efficace en dépit des changements d'environnement, d'interlocuteurs, de responsabilités, de tâches ?

- Etes-vous capable de rester efficace dans les situations décevantes ou hostiles malgré la pression et les obstacles ?

- Etes-vous capable d'initiatives, d'être une force de proposition et d'action que simplement réactif ?

- Etes-vous capable de réussir là où d'autres ont échoué ? De réaliser de grands projets avec peu de moyens (diplômes, argent, relations, pouvoir) ?

Bref, pour déclencher, renforcer et maximiser le succès personnel ou collectif, il faut trois grands niveaux de préparation :

1ère PARTIE :

REUSSIR PAR LA MAITRISE

DU POTENTIEL PERSONNEL.

Comme l'indique cette sagesse de Socrate: *« Homme ! Connais-toi toi-même et tu connaîtras l'univers »*. Le savoir c'est le pouvoir ; la connaissance adéquate de soi et de son environnement représentent ce savoir qui mène au pouvoir sur tout.

REUSSIR PAR LA MAITRISE DES RELATIONS POLITICO SOCIOPROFESSIONNELLES

« La plupart des maux de la société comme nos souffrances personnelles ne sont que la conséquence de l'absence ou d'une mauvaise communication entre les Hommes » ; déclare Nancy VAN PELT, un éminent expert en relations humaines. « Comprendre et être compris » étant au cœur des relations humaines, il est judicieux de savoir initier, développer et préserver des relations saines et harmonieuses avec notre entourage politico-socioprofessionnel pour prétendre au succès.

3ème PARTIE :

REUSSIR PAR LA MAITRISE DE HAUTES PERFORMANCES

C'est le point focal de « **cette certaine méthode de travail** » comme le dit cette sagesse de GHANDI, « la richesse et la gloire de tout Homme sont mesurées en fonction des biens et services qu'il produit et met à la disposition de ses semblables ». C'est ici, que les organisations, les états et même les Hommes pris individuellement ont le plus péché. Ce troisième niveau de préparation est particulièrement essentiel car il permet de déployer et optimiser le savoir faire des deux précédentes.

C'est ici que nous avons la possibilité ultime de nous réaliser en réalisant les objectifs de notre organisation ou de notre nation. c'est d'ailleurs le meilleur moyen de réaliser nos propres objectifs. Il s'agit de s'engager et travailler pour devenir un visionnaire : savoir optimiser et impliquer sa performance maximale de travail et celle de ses collaborateurs pour concevoir, planifier et réaliser de grands objectifs ainsi que de hautes ambitions pour son organisation ou sa nation. C'est la « stratégie fondamentale » des GRANDS Hommes, de vrais leaders et entrepreneurs.

Maintenant devenez ou entourez-vous de leaders, managers et entrepreneurs performants en utilisant « **cette certaine méthode de travail** » !

Vous devez travailler avec « **cette certaine méthode de travail** » pour réussir ce projet. Mais retenez que seule la persévérance de tous les instants a été et demeure le meilleur atout des GRANDS SERVITEURS. Elle sera aussi un allié indispensable qui vous mènera au sommet de cette nouvelle Afrique au regard glorieux. Inscrivez votre nom sur la liste de ces dignes fils dont **votre nation** a besoin pour s'émerger et rayonner pour toujours dans un monde plus responsable, plus stable et plus prospère pour tous.

Si vous voulez utiliser dès maintenant « **cette certaine méthode de travail** », POLYCOM CONSULTING, le cabinet Africain d'audit et d'expertise en développement humain vous réserve sa plus haute performance.

Merci de nous permettre de vous compter parmi les Hommes et les organisations qui nous font confiance et dont les multiples demandes nous permettent d'apporter ainsi notre pierre à l'édifice de notre merveilleux continent.

Joseph Nguefack

Coach et motivateur professionnel

**LE
PROGRAMME
« HARMONY SUCCESS »**



**UN
PROJET DE REVOLUTION
DES PERFORMANCES
INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES.**

CONSEILS & ASSISTANCES CHP



COACHING HAUTE PERFORMANCE



OBJECTIFS

- 1- Accroissement du quotient émotionnel (QE).
- 2- Meilleur self-control et sang froid.
- 3- Audace, meilleure prise de décision et d'initiatives, plus de motivation et d'implication.
- 4- Mobilisation de sa plus haute performance.
- 5- Atteinte des objectifs et missions fixés.

BENEFICIAIRES

Managers, leaders, entrepreneurs, responsables d'organisations ou d'administrations, responsables politiques, chefs de missions diplomatiques, chefs de projet et toute autre personne à la recherche d'une plus grande maîtrise de soi, de ses projets ou de ses missions dans le but de mobiliser et rentabiliser sa plus haute performance de travail.

PROGRAMME

- 1- Audit, interviews ou diagnostic situationnel.**
- 2- Analyse des résultats d'enquêtes situationnels ou audits.**
- 3- Objectifs, plan et timing du coaching.**
- 4- Suivi-évaluation des résultats.**

Pourquoi il vous faut ce programme ?



DUREE & PRIX H.T. : A négocier en fonction des cas
PROMOTION 2013 : jusqu'à -50 %

CONSEILS & ASSISTANCES MHP

SUCCE
P.C
conseilsMarquez
le pas décisif
Maintenant !

MOTIVATION HAUTE PERFORMANCE



OBJECTIFS

- 1- Accroissement du quotient émotionnel (QE).
- 2- Meilleur self-control et sang froid.
- 3- Pro activité optimiste.
- 4- Optimum opérationnel.
- 5- Full action et maximisation des rendements.

BENEFICIAIRES

Managers, leaders, entrepreneurs, responsables d'organisations ou d'administrations, responsables politiques, chefs de missions diplomatiques, chefs de projet et toute autre personne à la recherche d'une plus grande mobilisation de soi ou de son équipe, un grand niveau d'activité et un haut rendement.

PROGRAMME

- 1- **Audit, interviews ou diagnostic situationnel.**
- 2- **Analyse des résultats d'enquêtes situationnels ou audits.**
- 3- **Objectifs, plan de la motivation.**
- 4- **Construction du morale de gagnant.**
- 5- **Techniques d'auto motivation.**

Pourquoi il vous faut ce programme ?



DUREE & PRIX H.T : A négocier en fonction des cas

PROMOTION : jusqu'à -50 %

FORMATION HS-APP

SUCCE
P.C
conseilsLES 06 FONDAMENTAUX POUR
L'ANALYSE GLOBALE DU POTENTIEL PERSONNEL.

BENEFICIAIRES

Toute personne ou manager ayant le désir de diagnostiquer, renforcer et optimiser son potentiel personnel ou celui de son équipe de projet.

PROGRAMME

OBJECTIFS

- 1–Evaluation et orientation (en postes, missions et formations) de nouvelles recrues.
- 2–Evaluation, révérenciel et fidélisation des compétences du personnel existant.
- 3–Restructuration, redistribution des postes et missions, innovations en cours, etc.
- 4– Renforcement des compétences et optimisation des performances.

1– Audit de l'estime de soi.

2– A. de l'intelligence émotionnelle (QE).

3– Audit du type de personnalité.

4– Audit du type de caractère.

5– audit du type mental.

6– Audit de la forme d'intelligence.

Pourquoi il vous faut cette formation ?

- « Connais toi toi-même et tu connaîtras l'univers » dit Socrate, « Ce qui est en nous est plus grand que ce qui est à l'extérieur de nous » dit un dicton Indou. Il est clairement établi que pour bien utiliser un élément, il faut bien le connaître ; d'où cette règle d'or en marketing : « on vend mieux ce dont on connaît bien ».

- **L'estime de soi** est à la base tous nos actes ; à ce titre, il conditionne nos performances et nos résultats. Il existe quatre niveaux d'estime de soi. *Quel est votre niveau d'estime de soi ? Comment l'améliorer pour plus d'audace, de décisions et d'initiatives ?*

- **L'intelligence émotionnelle seule garantie 85 % de nos succès.** *Comment savoir et optimiser son (QE) qui est désormais considéré comme la mère des intelligences selon sa haute rentabilité ?*

- Il existe 13 profils de personnalité reconnus actuellement par les scientifiques du monde. Et chaque profil regorgent d'excellentes forces et faiblesses. *Quel est le votre ? Bref comment disposer des caractéristiques de vainqueur ou de gagnant dont on retrouve chez tous les Hommes d'impact ?*

- En effet, tous les grands leaders ont une « personnalité charismatique », « un caractère de dompteur », « un mental de visionnaire » et « une intelligence à toute épreuve ». Diagnostiquez et perfectionnez vos fondamentaux dès maintenant pour maîtriser le potentiel infini qui sommeille en vous. C'est le pas pour changer votre vie, votre entreprise, votre famille, votre nation et enfin votre monde.

DUREE & PRIX H.T : 02 jrs / 90.000 F.CFA en Session individuelle/ 60.000 F.CFA S. collective.

PROMOTION : 02 jrs / 30.000 F.CFA en Session individuelle/ 20.000 F.CFA S. collective.



FORMATION HS-OAP

ORIENTATION ACADEMIQUE ET PROFESSIONNELLE LA BONNE ADEQUATION PROFIL/JOB



OBJECTIFS

- 1–Evaluation et orientation (en postes, missions et formations) de nouvelles recrues.
- 2–Evaluation, révérenciel et fidélisation des compétences du personnel existant.
- 3–Restructuration, redistribution des postes et missions, innovations en cours, etc.
- 4– Renforcement et optimisation du management des Hommes, de la relation client.

BENEFICIAIRES

Toute personne ou manager ayant le désir de diagnostiquer, renforcer et optimiser la qualité du management de ses relations politico-socioprofessionnelles au sein de son équipe de projet ou de son organisation.

PROGRAMME

- 1– **Audit du niveau de convivialité.**
- 2– **Audit du niveau d'extraversion.**
- 3– **A. du niveau d'ouverture d'esprit.**
- 4– **A. de la stabilité émotionnelle.**
- 5– **A. de la conscience socioprofessionnelle.**
- 6– **A. de la bonne adéquation profil/job.**

Pourquoi il vous faut cette formation ?

- « *Connais toi toi-même et tu connaîtras l'univers* » dit Socrate, « *Ce qui est en nous est plus grand que ce qui est à l'extérieur de nous* » dit un dicton Indou. Il est clairement établi que pour bien utiliser un élément, il faut bien le connaître ; d'où cette règle d'or en marketing : « *on vend mieux ce dont on connaît bien* ».
- L'audit de convivialité mesure vos capacités à créer et harmoniser de bonnes relations au sein d'une équipe de travail, d'une organisation, d'une famille, d'une nation, et. C'est surtout le moyen pour évaluer votre aptitude à réussir dans les métiers de contacts humains: les ressources humaines, l'accueil, la formation, etc.
- L'audit d'extraversion permet d'évaluer vos aptitudes à réussir dans tous les métiers de la vente.
- La stabilité émotionnelle évalue vos aptitudes à réussir dans les métiers de production : comptable, chef de production, directeur technique.
- L'ouverture d'esprit recherche vos aptitudes de succès dans les métiers de création : ingénieur, designer, bureau d'étude ou de recherche, etc.
- La conscience socioprofessionnelle évalue les aptitudes de leader, manager, entrepreneur, bref elle mesure vos capacités à assumer les postes et fonctions de haute responsabilité politico-socioprofessionnelle.
- La bonne adéquation profil/job ressort la synthèse : les postes et fonctions où vous pouvez être excellent selon le niveau de maîtrise que vous avez de votre potentiel.

DUREE & PRIX H.T : 02 jrs / 90.000 F.CFA en Session individuelle/ 60.000F .CFA S. collective.

PROMOTION : 02 jrs / 40.000 F.CFA en Session individuelle/ 25.000 F.CFA S. collective.



FORMATION HS-APS

LES 05 FONDAMENTAUX POUR L'AUDIT DES PERFORMANCES.



BENEFICIAIRES

Toute personne ou manager ayant le désir de diagnostiquer, renforcer et optimiser ses performances politico-socioprofessionnelles ou les performances individuelles ou collectives de son équipe de projet.

PROGRAMME

OBJECTIFS

- 1-Evaluation et orientation (en postes, missions et formations) de nouvelles recrues.
- 2-Evaluation, révérenciel et fidélisation des compétences du personnel existant.
- 3-Restructuration, redistribution des postes et missions, innovations en cours, etc.
- 4- Renforcement et optimisation du management des stratégies des projets.

1- Audit du degré de motivation.

2- A. du degré de résistance au stress.

3- Audit du degré d'adaptabilité.

4- A. du niveau d'aptitude au succès.

5- A. de la force de persuasion.

Pourquoi il vous faut cette formation ?

- « Connais toi toi-même » dit Socrate, « *Ce qui est en nous est plus grand que ce qui est à l'extérieur de nous* » dit un dicton Indou. Il est clairement établi que pour bien utiliser un élément, il faut bien le connaître ; d'où cette règle d'or en marketing : « *on vend mieux ce dont on connaît bien* ».

- La « **MOTIVATION** » est à l'origine des plus hautes performances politico-socioprofessionnelles. On peut parfois faire beaucoup avec peu de moyens. Elle évalue notre puissance de travail, d'implication, de prise d'initiative et surtout nos aptitudes à créer et développer des VISIONS (ambitions, objectifs ou buts).

- La **résistance au stress** évalue nos capacités à transformer des « PENSEES en ACTIONS » ; et des « IDEES en ENTREPRISES ». *C'est vite dit de réussir ! Mais à quel prix ? En y laissant sa peau à cause du stress ? En sacrifiant toute sa vie privée (et celle de ses proches) ? Êtes-vous en voie de calcination ? Etes-vous capable de rester serein et efficace dans les situations décevantes, hostiles malgré la pression et les échecs ?*

- L'**anxiété est à l'origine du manque d'adaptabilité**. Dans la vie on n'échoue pas ; on abandonne par manque d'adaptabilité. Notre niveau d'anxiété est souvent « pathologique » : nous avons souvent tendance à paniquer ou à « bloquer » à la seule perspective d'un changement et nous avons toujours un mal fou à nous adapter. *Comment savoir et améliorer son degré d'adaptabilité pour maximiser sa performance ?*

DUREE & PRIX H.T : 02 jrs / 75.000 F.CFA en Session individuelle/ 50.000 F.CFA S. collective.

PROMOTION : 02 jrs / 40.000 F.CFA en Session individuelle/ 25.000 F.CFA S. collective.



FORMATION HS-APGC

LES 03 MODULES D'ORIENTATION ACADEMIQUE ET PROFESSIONNELLE



Module I : maîtrise du potentiel personnel.

- 1- Audit de l'estime de soi.
- 2- Audit de l'intelligence émotionnelle (QE).
- 3- Audit du type de personnalité.
- 4- Audit du type de caractère.
- 5- audit du type mental & forme d'intelligence.

LES 06 FONDAMENTAUX D'EVALUATION DU POTENTIEL PERSONNEL.

Module II : relations sociales, professionnelles et politiques.

- 6- Audit du niveau de convivialité.
- 7- Audit du niveau d'extraversion.
- 8- A. du niveau d'ouverture d'esprit.
- 9- Audit de la stabilité émotionnelle.
- 10- Audit conscience socioprofessionnelle.
- 11- Audit de la bonne adéquation profil/job.**

LES 06 FONDAMENTAUX D'AUDIT DES RELATIONS PROFESSIONNELLES.

Module III : performances sociales, professionnelles et politiques.

- 12- Audit du degré de motivation.
- 13- Audit du degré de résistance au stress.
- 14- Audit du degré d'adaptabilité.
- 15- Audit du niveau d'aptitude au succès.
- 16- Audit de la force de persuasion.

LES 06 FONDAMENTAUX D'EVALUATION DES PERFORMANCES SOCIOPROF.
LES 12 FORMATIONS D'ACTUALISATION GLOBALE DES COMPETENCES.

PROGRAMME



OBJECTIFS

- 1-Evaluation et orientation (en postes, missions et formations) de nouvelles recrues.
- 2-Evaluation, révérenciel et fidélisation des compétences du personnel existant.
- 3-Restructuration, redistribution des postes et missions, innovations en cours, etc.

Pourquoi il vous faut cette formation ?

- « Connais toi toi-même » dit Socrate, « Ce qui est en nous est plus grand que ce qui est à l'extérieur de nous » dit un dicton indou. Il est clairement établi que pour bien utiliser un élément, il faut bien le connaître ; d'où cette règle d'or en marketing : « on vent mieux ce dont on connaît bien ».
- Le 1er niveau évalue l'**Estime de soi** et l'**Intelligence émotionnelle** pour mesurer votre **niveau de confiance en soi** (moteur d'action en toutes circonstances : capacité à oser avec efficacité et précision) ; ensuite : nous évaluons votre **caractère**, votre **type de personnalité**, votre **forme d'intelligence** et votre **type mental** pour mesurer votre **niveau d'attitude politico socioprofessionnelle**.
- Le 2ème niveau d'évaluation est précieux pour la maîtrise et l'optimisation des ressources humaines car il consiste à réaliser la **BONNE ADEQUATION PROFIL/JOB** pour chaque individu servant ou devant servir au sein d'une organisation ; en confrontant le potentiel initialement évalué et perfectionné à différents postes et missions possibles, grâce aux résultats des BIG 5, (**convivialité, extraversion, ouverture d'esprit, stabilité émotionnelle et conscience politico socioprofessionnelle**). Il s'agit ici des meilleurs tests de recrutement, d'orientation académique et professionnelle qui font l'unanimité en Europe et dans les pays anglo-saxons, en matière de GRH et GPC (gestion prévisionnelle des ressources humaines et des compétences).
- Le 3ème niveau d'évaluation permet de développer l'**optimum opérationnel de chaque candidat**. Ici, nous évaluons d'une part, son **Aptitude au succès**, son **Degré de motivation**, sa **capacité**

DUREE & PRIX H.T : 03 jrs / 90.000 F.CFA en Session individuelle/ 60.000 F.CFA S. collective.

PROMOTION : 03jrs / 60.000 F.CFA en Session individuelle/ 45.000F.CFA S. collective.

I– DROIT AU SUCCES

1–SAVOIR, AVOIR, POUVOIR ET GLOIRE, VOICI LES VALEURS SCIENTIFIQUES DU SUCCES.

- *Ont-ils vraiment un impact réel dans notre réussite ?*

- *Sommes-nous devenus prisonniers des savoirs, avoirs, pouvoirs et gloires, ou nous sommes simplement victime d'un environnement politico socioprofessionnel incertain ?*

Pourtant nous avons toujours été et demeurons encore la première ressource dans tout processus de production des richesses. Nous sommes toujours le moteur principal des performances dont toutes les organisations du monde ont absolument besoin pour assurer et consolider leurs multiples richesses.

- *Mais pourquoi la majorité d'entre-nous n'ont pas autant droit au succès comme les autres ?*

- *Oui ! Pourquoi seul 5 % de la population se partage les 90 % des richesses produites ?*

- *Pourquoi certains Hommes et certaines entreprises réussissent là où d'autres échoués ?*

Il faut rappeler que tout Homme qui vient au monde a le droit et même le potentiel nécessaires pour accéder au succès, à l'épanouissement et au bonheur véritable. Ce droit d'accès au bonheur est si précieux que chacun de nous investi généralement tous ses moyens pour cette conquête. Malheureusement, l'organisation et le fonctionnement de nos sociétés compliquent davantage la tâche à nous candidats au succès.

Nous sommes prisonniers des politiques sociales, économiques et éducatives inadaptées. Nous avons peur de ne pas réussir, peur de nos limites personnelles, sociales, professionnelles, politiques et spirituelles : peur de ne pas être aimés ou d'être mal aimés (être rejetés ou mal acceptés par la société), peur du qu'en-dira-t-on, peur de ne pas être à la hauteur, peur de l'échec, peur du passé et du présent, peur du futur. Face à cette peur permanente, l'instabilité émotionnelle (la plus grande prison des compétences au monde, la vermine de l'excellence) tient constamment enchaîné, l'essentiel de nos compétences parce qu'il manque de ***connaissance adéquate sur lui-même et son environnement***.

- *Peut-on réussir quand on est pris en otage par toutes formes de peurs ?*

2– SUCCES ET QI (LE SUPPOSE SAVOIR DE BASE POUR LA REUSSITE).

Le « Savoir intellectuel » est considéré comme la fondation du succès car il mène aux autres savoirs : « savoirs faire », « savoirs faire-faire », « faire savoir » et surtout « aux richesses », au pouvoir, à la gloire matérielle. Tel est l'apanage des savoirs dont nos centres d'instruction ou de formation dispensent aux candidats au succès que nous sommes. Mais ces formations qui développent uniquement le « *QI* », ne nous apportent que des connaissances limitées aux choses qui se trouvent à l'extérieur de « nous ». Ignorant tout ou presque sur ce qui se trouve à l'intérieur de « nous ». Pourtant une sagesse dit : « *nous sommes à l'extérieur, la photocopie exacte de ce que nous sommes à l'intérieur* »; d'ailleurs une autre sagesse dit : « *ce qui est en nous est plus grand que ce qui es dans le monde* ».

Or, malgré que nous disposons souvent de la plupart de ces savoirs, nous demeurons ignorant de nos potentiels, étranger à nous-mêmes, prisonniers de nos envies et désirs personnels. Captif de nos raisonnements personnels à cause de l'instabilité émotionnelle qui nous tient de l'intérieur avec ses multiples fantômes de l'échec que sont : **la peur, le doute, le découragement et le désespoir.**

Ces frustrations mènent une guerre sans merci dans notre cœur en permanence. En effet, nous sommes confrontés aux défis de notre réalisation personnelle et ceux de la réalisation d'objectifs de notre organisation. Etant par nature égoïste, nous avons tendance à mettre en avant la conquête de nos objectifs personnels. Mais comme nous sommes liés à l'organisation pour laquelle nous travaillons par un pacte social ou politique, nous sommes également otage de la sérieuse équation de « devoir rendre compte ». Face à ces confrontations, notre instabilité émotionnelle augmente. Les fantômes de l'échec (« la peur », « le doute », « le découragement ») se réveillent en nous ; nous finissons souvent par tomber dans « le désespoir ». A ce stade, même le meilleur savoir plus la meilleure fortune associés au meilleur pouvoir entre nos mains demeureront sans puissance. Même si nous jouissons encore de notre liberté physique, nous sommes ignorants du fait que nous sommes désormais enfermés dans la plus dangereuse prison universelle des compétences : **« l'instabilité émotionnelle »**.

- Face à ce grand-maître du stress, sans une prise en charge conséquente, quelle performance attendre de nos grands cerveaux ?

3– IGNORANCE DE SOI ET SUCCES.

Le drame de la plupart des Hommes ainsi que de la plupart de nos entreprises est que nous avons appris à tout connaître sauf l'essentiel. Il faut noter que pour entreprendre et réussir n'importe quel projet ou ambition de la vie, nous devons utiliser en toutes circonstances comme en tous lieux, « la plus complexe des machines ». Une machine essentielle et multidimensionnelle ; dotée de la technologie la plus sophistiquée : **« NOTRE ETRE PERSONNEL »**. Il s'agit de l'élément le plus compliqué et le plus difficile à cerner et composant : Un corps émotionnel (le cœur et les 06 sens), un corps mental (les pensées et les idées) et un corps Physique (pour les paroles et les actes).

Pourtant notre réussite dépend exclusivement d'une profonde connaissance et d'un bon usage de nos potentialités ; et ce sur les 03 (trois) dimensions. Encore que de tous les enseignements reçus jusqu'ici, aucun n'a vraiment été destiné à la connaissance de soi.

- Et quel résultat peut-on obtenir avec une machine dont on ignore totalement ou presque le mode d'emploi ?

« On ne commande la nature qu'en lui obéissant » dit un dicton populaire ; effectivement seule une bonne connaissance de soi permet de savoir comment obéir à sa nature personnelle pour la dompter et la commander à sa volonté.

Voilà la véritable source de notre incapacité à mobiliser et utiliser de hautes performances pour assurer notre succès : « *L'ignorance de soi* ». Même notre bonheur permanent y passe. D'ailleurs, un dicton de la bible dit : « *mon peuple périt faute de connaissance* ». L'instabilité émotionnelle, la quête de l'intérêt personnel et la phobie de l'estime de soi constituent ses principaux agents ; de véritables freins au succès. *La connaissance de ces causes de l'échec peut-elle nous conduire aux performances hautes ?* Oui ! Mais à une condition : que nous découvriions et maîtrisions d'abord l'origine et les conditions réelles du succès.

4– INTELLIGENCE EMOTIONNELLE (QE): RESPONSABLE A 85 % DU SUCCES.

Il est clairement établi que pour bien utiliser un élément, il faut bien le connaître ; d'où cette règle d'or en marketing : « *on vend mieux ce dont on connaît bien* ». Tout de même comme le disait SOCRATE : « *connais-toi toi-même et tu connaîtras l'univers* ». Si vous connaissez véritablement qui vous êtes, vous connaîtrez naturellement le succès, l'abondance et le bonheur en tout temps. Vous aurez la nécessaire confiance en soi et l'attitude positive qu'il faut pour établir cette saine harmonie avec presque toutes les situations de la vie courante. Par ailleurs, cette pensée de SOCRATE nous rappelle que la connaissance de soi est la fondation de toutes les connaissances. C'est aussi le point de départ vers la sagesse infinie comme l'indique précisément cet adage du philosophe Chinois Lao TSEU : « *l'Homme qui connaît les autres est intelligent ; mais l'Homme qui se connaît est sage* ».

Oui ! La connaissance de soi est la CLE pour maîtriser son potentiel infini et par là, sa personnalité, ses relations, ses affaires ; bref sa performance optimale. C'est le principal moyen pour développer son intelligence émotionnelle (le QE : la mère de toutes les intelligences). Le QE est l'aboutissement d'un parfait équilibre émotionnel car l'émotion est la matière première de toute œuvre humaine. Nos sentiments sont à l'origine des pensées qui vont engendrer à leur tour les paroles et les actes. Si vous contrôlez l'émotion qui est comme la graine, vous contrôlez le fruit c.-à-d. le résultat final. Nous avons maintenant à portée de tout Homme grâce à l'intelligence émotionnelle, l'ultime méthode pour impacter de hautes performances ainsi que le succès retentissant y compris le bonheur permanent. Cette méthode de succès ne tient pas compte de vos limites culturelles, ni éducatives, encore moins de la quantité de moyens que vous disposez pour commencer votre succès. Vous aurez la preuve de cette connaissance pendant le déroulement du programme « H.S ». *Sachez qu'être sans connaissance adéquate sur soi, c'est être ignorant ; et être ignorant c'est être inapte pour le succès.*

C'est le chemin pour l'ultime compréhension de la nature. C'est cette simple compréhension de la nature qui nous mènera à l'essentiel. Ecoutons-nous ! Ecoutons la nature et tout le reste sera désormais à notre portée.

5- L'ENGAGEMENT PERSONNEL A MOBILISER DE HAUTE PERFORMANCE.

« *Ce qu'on désire ardemment et constamment, on l'obtient toujours* », dit Napoléon BONAPARTE. Et vous ! Homme qui réclamez depuis fort longtemps l'appartenance à cette chère et noble patrie, digne et **totale**ment libre.

- Quelle est la place que vous vous donnez dans ce gigantesque chantier qui donnera bientôt fière allure à un monde merveilleux ?

-Qu'avez-vous à donner ? Comment allez-vous écrire votre propre histoire dans l'histoire de votre nation ? Voulez-vous voir votre nom en lettre d'or sur le marbre scintillant de cette glorieuse nation dont nous avons tous rêvée ?

-Oui ! Tout cela devient possible au prix d'un certain effort. Etes-vous prêt à donner le meilleur de vous-même ? Il est temps de réveiller le potentiel infini qui sommeille en vous depuis toujours.

Jusqu'ici, les choses semblaient ne pas être à votre avantage, mais maintenant, qui que vous soyez, responsable d'entreprise ou pas, peu importe. Quelque soit vos limites, vos difficultés, voici le moment de mobiliser en vous et autour de vous et mettre en action : dans votre famille, dans votre entreprise, dans votre village, dans votre ville, dans votre région, dans votre nation et surtout dans votre continent comme dans le monde entier ; tout le potentiel de performance qui y soit possible. Voulez-vous construire et partager des services dont les retombées puissent tôt ou tard bénéficier à tous les Hommes de la planète ? En le faisant, vous serez porté au rang des grands bâtisseurs. Oui ! Vous serez célébré dans le monde comme l'ont été et demeurent encore des modèles tels que : Nelson MANDELA, Martin Luther KING JUNIOR, ETO'O Fils, GANDHI, EDISON, HENRY FORD, MILLA ROGER, SANKARA, BILL GATES, FOTSO VICTOR, et bien d'autres.

C'est tout ce que vous avez à faire.

Sachant que cette mission est sacrée dans votre cœur, nous avons préparé pour vous ce cadeau magnifique : Le programme « **HARMONY SUCCESS** » qui se propose de restituer votre « **DROIT AU SUCCES** » en dévoilant *l'ultime performance* : « **une certaine méthode de travail** » pour réussir tout ce qu'on entreprend. **Elle vous dévoile tous les mystères du succès.**

FORMATION HS-MRS08



LES 12 ETAPES DU COACHING "H.S."

13 jours : en 04 sessions de 3,3,3 et 4 jours


Module I - Maîtrise du potentiel personnel pour Haute performance :

ETAPE 1. Connaissance adéquate de soi ou Découverte du potentiel infini.

ETAPE 2. CONFIANCE EN SOI & HAUTE PERFORMANCE.

ETAPE 3. L'ATTITUDE POSITIVE PERMANENTE : l'esprit gagnant, le défi n° 1 de la vie

ETAPE 4. Maîtrise de l'environnement & optimisation du potentiel personnel.

Module II - Maîtrise des relations politico-socioprofessionnelles et Management des Hommes.

ETAPE 5. Communications interpersonnelles .

ETAPE 6. L'éloquence : Comment PLAIRE et TOUCHER pour FAIRE AGIR ?

ETAPE 7. Négociations et communications commerciales performantes.

ETAPE 8. La Prise de parole en public.

Module III - Maîtrise des performances & Management des projets :

ETAPE 9. La programmation stratégique du succès et l'optimisation des performances.

ETAPE 10. La stratégie de haute performance "une pensée = une action"

& "une idée = une entreprise"

ETAPE 11. Les Lois du succès & la Haute performance.

ETAPE 12. L'ULTIME PERFORMANCE : "Une certaine méthode de travail"

Lieu, jours et heures au choix du client. Prix à négocier en fonction des thèmes.

(+237) 33 02 08 64 / 70 94 04 97 / 99 53 22 62

FORMATION HS-MP

SUCCES
P.C
conseils

Module I - MAITRISE DU POTENTIEL PERSONNEL POUR LA HAUTE PERFORMANCE.



OBJECTIFS

- 1- Découverte et maîtrise de ses talents, des forces et faiblesses, des risques et opportunités.
- 2- Diagnostic et optimisation de la confiance en soi, maîtrise de soi, audace, prise d'initiative.
- 3- Diagnostic et optimisation de l'attitude positive ; esprit de gagnant ou de vainqueur.
- 4- Relations saines et harmonieuses avec son environnement.

BENEFICIAIRES

Toute personne ou manager ayant le désir d'exploiter ou d'optimiser le potentiel infini qui sommeille en lui ou en chacun des membres de son équipe opérationnel ; car le corps de chaque Homme contient autant d'or que la terre entière.

PROGRAMME

1- Audit et analyse du potentiel personnel .

- Estime de soi.
- Intelligence émotionnelle (QE).
- Type de personnalité.
- Type de caractère.
- Type mental.
- Forme d'intelligence (QI).

2- Connaissance adéquate sur soi.

3- LA CONFIANCE EN SOI : l'audace, la précision, la prise de décision et d'initiative.

4- L'ATTITUDE POSITIVE : le défi n°1 de la vie et l'esprit de gagnant ou de vainqueur.

5- Maîtrise de l'environnement et optimisation du potentiel personnel.

Pourquoi il vous faut cette formation ?

- Envoutés par la course au « savoir », à la « richesse », au « pouvoir » et à la « gloire matérielle », nous sommes constamment gangrenés par toutes formes de frustrations socioprofessionnelles et politiques. Cette phobie pour l'estime de soi et l'intérêt personnel nous rend ignorant par rapport à nos propres fondamentaux (l'estime de soi, l'intelligence émotionnelle QE, la personnalité, le caractère et la forme d'intelligence QI) et les valeurs morales naturelles et universelles (l'amour, l'humilité, l'harmonie et le service universel).

- La conséquence immédiate c'est le stress permanent qui va provoquer « l'instabilité émotionnelle » ; cette redoutable prison des compétences qui ne cesse d'empoisonner notre vie et nos activités avec toute forme de « peur », de « doute », de « découragement » et de « désespoir ».

- Pourtant seule la maîtrise de ceux-ci constitue la clé d'accès et d'optimisation de notre potentiel infini. Oui ! C'est le meilleur investissement pour développer des performances optimales de travail dans nos entreprises, nos administrations afin d'être à la hauteur de concevoir et finaliser des projets, des œuvres gigantesques en passant par des rapports socioprofessionnelles excellentes c'est-à-dire saines et harmonieuses.

- « *Connais toi toi-même* » dit Socrate, « *Ce qui est en nous est plus grand que ce qui est à l'extérieur de nous* » dit un dicton indou. Toutes ces sagesses montrent que chaque Homme porte en lui, le « GRAND ET INSAISSISSABLE TOUT ». La maîtrise du potentiel est le moyen sûr pour optimiser l'usage des compétences.

DUREE & PRIX H.T : 10 jrs / 200.000 F.CFA en Session individuelle/ 1 30.000 F.CFA S. collective.

PROMOTION : 10 jrs / 150.000 F.CFA en S. individuelle / 100.000 F.CFA en s. collective



FORMATION HS-MP01

ETAPE 1 - Connaissance adéquate de soi ou Découverte du potentiel personnel.



OBJECTIFS

- 1- Découvrir sa valeur intrinsèque.
- 2- Connaître ses qualités et défauts.
- 3- Maîtriser ses forces et faiblesses,
- 4- Auditer ses fondamentaux.
- 5- Découvrir les valeurs morales et universelles qui fondent le succès.

BENEFICIAIRES

Toute personne ou manager ayant le désir de diagnostiquer, développer et optimiser son potentiel ou celui de son équipe.

PROGRAMME

- 1- Rôle et limite du QI sur le succès.
- 2- Le QE, moteur du succès à 85 %.
- 3- Fondamentaux & maîtrise de soi.
- 4- L'Homme Ignorant.
- 5- Pyramide & paradoxe du succès.
- 6- Les valeurs morales naturelles et universelles qui fondent le succès.

Pourquoi il vous faut cette formation ?

- Le corps de chaque Homme contient autant d'or que la terre entière.
- Ce qui est en vous est plus grand que tout ce qui se trouve à l'extérieur de vous.
- Le « GRAND et INSAISSABLE TOUT » est en vous depuis toujours ; et vous êtes naturellement capables d'y accéder sans étude laborieuse.
- . Vous portez en vous un potentiel infini dont l'accès et le bon usage vous permettraient de réussir dans toutes vos entreprises ; construire votre vie et votre bonheur en permanence. Allez-y maintenant !

DUREE & PRIX H.T : 02 jrs / 100.000 F.CFA en Session individuelle/ 60.000 F.CFA S. collective.

PROMOTION : 02 jrs / 45.000 F.CFA en S. individuelle / 25.000 F.CFA en s. collective



FORMATION HS-MP02

ETPAPE 2 - CONFIANCE EN SOI & HAUTE PERFORMANCE



OBJECTIFS

- 1- Disposer d'une haute et stable estime de soi et une intelligence émotionnelle (QE) élevée.
- 3- Avoir la maîtrise de soi et mieux diriger sa vie, sa famille, son travail et ses projets.
- 4- Audace, prise de décision et prise d'initiative optimale face aux épreuves de la vie.
- 5- Meilleur self-control et sang froid face aux situations de pression, de tension, de stress et d'inconfort.
- 6- Maîtriser le paradoxe du succès et optimiser ses résultats.

BENEFICIAIRES

Toute personne ou manager ayant un objectif d'accroître et optimiser sa confiance en soi ou celle de son équipe pour plus d'audace, une prise d'initiative et de décision efficaces.

PROGRAMME

- 1- Rôle de la confiance en soi dans la maîtrise du potentiel personnel infini.
- 2- L'estime de soi et l'intelligence émotionnelle (QE).
- 3- Les valeurs morales qui forgent la confiance en soi.
- 4- Comment développer et préserver une véritable confiance en soi.
- 5- Les 12 qualités et faiblesses face au GRAND AMOUR de la vie.
- 6- L'impact de la confiance en soi dans la réussite socioprofessionnelle.

Pourquoi il vous faut cette formation ?

- **Le manque de confiance cause l'absence d'épanouissement dans la vie quotidienne :** La phobie de l'estime de soi et d'intérêt personnel, l'instabilité émotionnelle.
- On s'aime mal, on est instable, on travaille mal et on réussit mal face aux épreuves de la vie, on est paralysé par la peur, le doute, le découragement et le désespoir.
- On est enchaîné par le manque de vision, le stress, l'anxiété, etc.). Difficultés de s'exprimer en public, en réunion, face à l'âme sœur, etc.

DUREE & PRIX H.T : 02 jrs / 120.000 F.CFA en Session individuelle/ 60.000 F.CFA S. collective.

PROMOTION : 02 jrs / 45.000 F.CFA en S. individuelle / 30.000 F.CFA en s. collective

FORMATION HS-MP03



ETAPE 3 - L'ATTITUDE POSITIVE PERMANENTE : l'esprit gagnant ou de vainqueur ; le défi n° 1 de la vie



OBJECTIFS

- 1- Adopter « l'esprit de gagnant » ou de « vainqueur ».
- 3- Optimiser les fondamentaux de l'esprit positif : « personnalité charismatique », « caractère de dompteur », « mental de visionnaire » et « intelligence de serviteur ».
- 4- Maîtriser la démarche **S.A.2H** : toujours **Servir** avec **Amour** et **Humilité** dans le respect de l'**Harmonie**.
- 5- Vivre, travailler et s'épanouir dans la paix et une joie constantes.
- 6- Maîtriser et savoir utiliser la CLE de gratitude.

BENEFICIAIRES

Toute personne ou manager ayant un objectif de paix, de joie et de croissance socioprofessionnelles ou politiques pour avoir plus d'harmonie et de bonheur dans sa vie. Très utile chez ceux travaillant dans des conditions difficiles : pression, stress, tension, crise, etc.

PROGRAMME

- 1- Attitude positive et attitude négative dans la gestion du potentiel personnel.
- 2- « Self-control » et « sang froid » dans « la positive attitude ».
- 3- Les valeurs morales et les fondamentaux qui forgent « la positive attitude ».
- 4- Développer et préserver une véritable attitude de gagnant pour réussir le défi n°1.
- 5- Les 12 lettres de gratitude.
- 6- L'impact de l'attitude positive dans la réussite Politico-socioprofessionnelle.

Pourquoi il vous faut cette formation ?

- **Vous vous sentez souvent dans une plus grande prison des compétences au monde :** L'instabilité émotionnelle qui est à l'origine de toutes formes de frustrations : La peur, le doute, le découragement et le désespoir en permanence.
- **On a souvent une mauvaise image de soi :** Personnalité négative, un mauvais caractère, une mauvaise mentalité et on n'est pas serviable, bref on réussit mal et on vit mal.
- **On est souvent pessimiste ou orgueilleux, frileux, replié sur soi-même...**

DUREE & PRIX H.T : 02 jrs / 120.000 F.CFA en Session individuelle/ 60.000 F.CFA S. collective.

PROMOTION : 02 jrs / 60.000 F.CFA en S. individuelle / 35.000 F.CFA en s. collective

FORMATION HS-MP04



ETAPE 4 - Maîtrise de l'environnement & optimisation du potentiel personnel



OBJECTIFS

- 1- Bénéficier d'une saine relation d'harmonie avec son environnement.
- 3- Disposer la vertu mère ; la synthèse des qualités.
- 4- Gérer son environnement avec la démarche **S.A.2H**.
- 5- Comprendre et parler le langage de la nature.

BENEFICIAIRES

Toute personne ou manager qui voudrait avoir de saines et harmonieuses relations avec son environnement socioprofessionnel et/ou avec son équipe de travail. Optimiser sa rentabilité et l'atteinte des objectifs.

PROGRAMME

- 1- L'environnement , son influence directe et indirecte avec notre vie et nos résultats.**
- 2- Protéger et préserver l'environnement pour notre survie socioprofessionnelle.**
- 3- Le bonheur individuel n'existe pas et on ne dompte la nature qu'en lui obéissant.**
- 4- Comment disposer durablement d'une saine harmonie avec l'environnement pour construire son bonheur et celui des autres.**
- 5- L'impact de la maîtrise de l'environnement dans le réussite socioprofessionnelle.**

Pourquoi il vous faut cette formation ?

- La nature se révolte contre nous ; la tension monte, le stress s'accroît, la pression, les crises socioprofessionnelles deviennent régulières. En même temps, notre pouvoir d'achat baisse, le prix des denrées grimpe de jour en jour.
- La concurrence et la compétition dans les rapports interpersonnels, professionnels, économiques et avec notre environnement naturel devient rude. En même temps, l'eau et l'énergie manquent dans nos ménages, etc.
- NB : face à tout ceci, il est urgent de rechercher comment développer et conserver durablement des relations saines et harmonieuses dans nos rapports sociaux, professionnels, économiques, politiques et surtout avec notre environnement naturel.

DUREE & PRIX H.T : 02 jrs / 100.000 F.CFA en Session individuelle/ 50.000 F.CFA S. collective.

PROMOTION : 02 jrs / 45.000 F.CFA en S. individuelle / 25.000 F.CFA en s. collective.

FORMATION HS-MRS



Module II - MAITRISE DES RELATIONS POLITICO-SOCIOPROFESSIONNELLES ET MANAGEMENT DES HOMMES.



OBJECTIFS

- 1-Savoir communiquer et s'harmoniser avec son entourage politico-socioprofessionnel.
- 2-Savoir négocier en situation de vente, de tension, de pression, de stress et de crise.
- 3-Facilité de s'exprimer avec aisance, lors des débats, discussions, symposiums, réunions de travail ou des conclaves de familles.
- 4- Maîtriser les 04 étapes de toute démarche de négociations. Savoir organiser efficacement ses pensées, ses paroles et ses phrases
- 5- Accroître ses capacités de leadership, ses relations socioprofessionnelles et son C.A.

BENEFICIAIRES

- La communication étant le 1er moyen de succès des Hommes. Cette formation s'adresse à tout Manager, dirigeant/e d'entreprise ou non, d'institution publique ou privée, responsable associatif ou politique, enseignant, élève ou étudiant, etc.

PROGRAMME

1- Audit et analyse du profil des relations politico-socioprofessionnelles :

- Evaluation de votre degré de convivialité,
- Evaluation de votre niveau d'extraversion,
- E. de votre degré d'ouverture d'esprit,
- E. votre degré de stabilité émotionnelle,
- E. de votre conscience professionnelle,
- E. de votre bonne adéquation profil/job.

2- Les 04 règles fondamentales des communications interpersonnelles.

ELOQUENCE ET ELEGANCE : l'art de « séduire », « plaire » et « toucher » pour « faire agir » son entourage.

3- NEGOCIATION et COMMUNICATION COMMERCIALES PERFORMANTES.

4- LA PRISE DE PAROLE EN PUBLIC.

Pourquoi il vous faut cette formation ?

- « La plupart des maux de la sociétés ainsi que nos souffrances personnelles sont la conséquence d'absence ou de mauvaises communications interpersonnelles ». A dit Nancy VAN PELT; un imminent expert en relations humaines. Oui ! La communication est le 1er moyen de succès des Hommes.

- Savoir communiquer et s'harmoniser avec son entourage politico-socioprofessionnel est primordial dans la vie. En direction de vos clients, de vos cadres, de votre force de vente, de vos collaborateurs, de vos partenaires, de vos membres de famille, de l'âme sœur, de vos bénéficiaires ou patients... En face à face, lors d'une conférence, en radio ou en télé.

- Et ce n'est pas toujours simple : vous êtes (un peu ... beaucoup ... très) stressé, ou carrément bloqué. Vous éprouvez des difficultés à captiver votre auditoire, à faire clair, structuré, fluide, ni trop long ni trop court. Comment adopter les bonnes postures, utiliser la gestuelle qui convient, gérer votre voix, votre débit, votre diction, votre regard, votre sourire, votre enthousiasme ?

DUREE & PRIX H.T : 12 jrs / 300.000 F.CFA en Session individuelle/ 150.000 F.CFA S. collective.

PROMOTION : 12 jrs / 150.000 F.CFA en S. individuelle / 120.000 F.CFA en s. collective

FORMATION HS-MRS05



ETAPE 5

Les 04 CLES des communications interpersonnelles pour la haute performance



OBJECTIFS

- 1- Savoir se faire de nouveaux amis et mobiliser l'enthousiasme dans son entourage socioprofessionnel.
- 2- Savoir appliquer la démarche **S.A.2H** dans ses communications interpersonnelles pour maximiser sa productivité.
- 3- Bénéficier des relations harmonieuses avec son entourage politico-socioprofessionnel.
- 4- Savoir influencer et faire bouger son entourage pour sa cause.

BENEFICIAIRES

Toute personne ou manager qui veut développer et préserver des relations saines et harmonieuses avec son environnement socioprofessionnel et/ou avec son équipe de travail. Optimiser sa rentabilité et l'atteinte des objectifs de croissance.

PROGRAMME

- 1- La relation humaine et les ressources humaines.
- 2- "Comprendre et être compris" : la base de toute communication.
- 3- Les causes et les conséquences de mauvaises communications interpersonnelles.
- 4- Les 04 règles fondamentales pour initier, développer, préserver et rentabiliser ses communications interpersonnelles.
- 5- L'impact de la maîtrise des règles fondamentales dans la réussite des relations politico-socioprofessionnelles.

Pourquoi il vous faut cette formation ?

- La concurrence et la compétition dans nos rapports interpersonnels, professionnels, économiques deviennent rudes. Conséquence : on est peu ou pas "**convivial**", on communique mal.
- Cette atmosphère est permanente dans nos entreprises, familles, administrations et favorise « l'instabilité émotionnelle » ; cette redoutable prison des compétences qui ne cesse d'empoisonner notre vie, nos communications, nos relations et nos activités avec toute forme de « peur », de « doute », de « découragement » et de « désespoir ».
- Les Hommes et les organisations qui veulent demeurer performants, se donnent comme priorité, « **la mission de développer et conserver durablement des relations saines et harmonieuses dans leurs rapports sociaux, professionnels, économiques et politiques** ».

DUREE & PRIX H.T : 02 jrs / 120.000 F.CFA en Session individuelle / 60.000 F.CFA S. collective.

PROMOTION : 02 jrs / 50.000 F.CFA en S. individuelle / 35.000 F.CFA en s. collective

FORMATION HS-MRSO6



ETAPE 6 – ELOQUENCE & ELEGANCE : "SEDUIRE pour PLAIRE", "TOUCHER pour FAIRE AGIR".



OBJECTIFS

- 1– Maîtriser les bases de l'éloquence et rendre plus plaisant nos rapports socioprofessionnels.
- 2– Etre éloquent, avoir la maîtrise de sa parole et s'exprimer avec assurance et véhémence.
- 3– Savoir fusionner l'éloquence et la démarche **S.A.2H** pour optimiser ses communications.
- 4– Savoir « PLAIRE et FAIRE PLAISIR » pour « FAIRE AGIR » ; car plaire et faire plaisir sont prioritaires dans toute relation humaine.

BENEFICIAIRES

Toute personne ou manager qui veut accroître son éloquence et son élégance afin de mieux faire agir son entourage socioprofessionnel ou son équipe de travail. Optimiser sa rentabilité et l'atteinte des objectifs de croissance pour son organisation.

PROGRAMME

- 1– L'éloquence et l'élégance face à "Comprendre et être compris".
- 2– Les causes et les conséquences du manque d'éloquence dans nos communications interpersonnelles.
- 3– L'éloquence et l'élégance : l'art de « séduire », « plaire » et « toucher » pour faire agir son entourage. .
- 4– L'éloquence et les règles fondamentales des communications interpersonnelles.
- 5– L'impact de la maîtrise de l'éloquence dans la réussite des relations politico-socioprofessionnelles.

Pourquoi il vous faut cette formation ?

- La concurrence et la compétition dans nos rapports interpersonnels, professionnels, économiques deviennent rudes. Conséquence : on est peu ou pas "**convivial**" et on communique mal.
- Cette atmosphère est permanente dans nos entreprises, familles, administrations et favorise gravement « **l'instabilité émotionnelle** » ; cette redoutable prison des compétences qui ne cesse d'empoisonner notre vie, nos communications, nos relations et nos activités avec toute forme de « **peur** », de « **doute** », de « **découragement** » et de « **désespoir** ».
- Les Hommes et les organisations qui veulent demeurer performants, se donnent comme priorité, « **la mission de développer et conserver durablement des relations saines et harmonieuses dans leurs rapports sociaux, professionnels, économiques et politiques** ».

DUREE & PRIX H.T : 02 jrs / 120.000 F.CFA en Session individuelle / 60.000 F.CFA S. collective.

PROMOTION : 02 jrs / 60.000 F.CFA en S. individuelle / 40.000 F.CFA en s. collective

FORMATION HS-MRS07



ETAPE 7 – Négociations et communications commerciales performantes.



OBJECTIFS

- 1– Maîtriser les étapes de la négociation.
- 2– Savoir négocier en situation de vente, de tension, de pression, de stress et de crise.
- 3– Savoir optimiser et réussir les négociations avec la démarche **S.A.2H.**
- 4– Accroître ses capacités managériales ou de leadership, son chiffre d'affaires, sa productivité et optimiser ses relations socioprofessionnelles.

BENEFICIAIRES

Toute personne ou manager ayant les ambitions d'excellence dans la vente, de régler efficacement les crises, de réduire les tensions, la pression et le stress dans ses relations socioprofessionnelles ou au sein de son équipe de travail. Accroître et maximiser l'atteinte des objectifs de chiffre d'affaires.

PROGRAMME

- 1– La négociation-vente comme fonction dominante dans toute organisation.
- 2– Cause et conséquence de mauvaises négociations.
- 3– Négociation en situation de vente, pression, tension, stress et crise.
- 4– Les différentes étapes d'une négociation.
- 5– Les techniques pour gagner
« LA RENCONTRE », « L'ARGUMENTATION », « LA DEMONSTRATION » et « LA CONCLUSION » pour réussir chaque négociation.
- 6– L'impact de la maîtrise des techniques de négociation dans la réussite des relations commerciales, sociales, professionnelles et politiques.

Pourquoi il vous faut cette formation ?

- La concurrence et la compétition dans nos rapports interpersonnels, professionnels, économiques deviennent rudes. Conséquence : on est peu ou pas "**convivial**" et on communique mal.
- Cette atmosphère est permanente dans nos entreprises, familles, administrations et favorise gravement « **l'instabilité émotionnelle** » ; cette redoutable prison des compétences qui ne cesse d'empoisonner notre vie, nos communications, nos relations et nos activités avec toute forme de « **peur** », de « **doute** », de « **découragement** » et de « **désespoir** ».
- Les Hommes et les organisations qui veulent demeurer performants, se donnent comme priorité, « **la mission de développer et conserver durablement des relations saines et harmonieuses dans leurs rapports sociaux, professionnels, économiques et politiques** ».

DUREE & PRIX H.T : 02 jrs / 150.000 F.CFA en Session individuelle / 75.000 F.CFA S. collective.

PROMOTION : 02 jrs / 90.000 F.CFA en S. individuelle / 50.000 F.CFA en s. collective



FORMATION HS-MRSO8

ETAPE 8 – Prise de parole en public & Haute performance.



OBJECTIFS

- 1-Maîtrise de l'émotivité, contrôle du trac devant un auditoire.
- 2-La faculté d'organiser efficacement ses pensées, ses paroles et ses phrases.
- 3-Facilité de s'exprimer avec aisance, lors des débats, discussions, symposiums, réunions de travail ou des conclaves de famille.
- 4- Devenir une star de la prise de parole en public avec la démarche **S.A.2H.**
- 5- Accroître ses capacités de leadership, ses relations socioprofessionnelles et son C.A.

BENEFICIAIRES

Manager, dirigeant/e d'entreprise ou non, d'institution publique ou privée, responsable associatif ou politique, enseignant, médiateur, responsable d'accueil...

- Vous devez régulièrement vous exprimer en public ; Vous montrer clair, convaincant, efficace.

PROGRAMME

- 1- LA CONFIANCE EN SOI : levier principal des relations politiques et socioprofessionnelles.
- 2- L'ATTITUDE POSITIVE PERMANENTE : le défi n°1 pour optimiser et rentabiliser ses relations politico-socioprofessionnelles.
- 3- CONSIDERATION, SUBTILITE, ECOUTE ACTIVE ET POINT SENSIBLE : Les 04 règles essentielles de la persuasion.
- 4- ELOQUENCE ET ELEGANCE : comment séduire, plaire et faire plaisir pour se faire aimer et emporter l'adhésion ?
- 5- L'ART ORATOIRE :
 - L'invocation du sujet,
 - Le plan efficace de l'art oratoire (exode, narration, confirmation et épilogue),
 - L'élocution ou l'action.

Pourquoi il vous faut cette formation ?

- Dans quelques jours, dans une ou deux semaines, vous devez réaliser une intervention importante, et vous n'êtes pas certain d'être prêt.
- Vous vous exprimez régulièrement devant un grand ou un petit public. En direction de vos clients, de vos cadres, de votre force de vente, de vos collaborateurs, de vos partenaires, de vos membres de famille, de vos bénéficiaires ou patients... En face à face, lors d'une conférence, en radio ou en télé.
- Oui ! Qui que vous soyez : riche ou pauvre, intellectuel ou non, sachez que les événements et les situations de la vie vont vous conduire tôt ou tard à faire face à un auditoire. Et très souvent ces occasions où vous serez obligés d'affronter le public seront aussi imprévisibles que stressantes.
- Et ce n'est pas toujours simple : vous êtes (un peu ... beaucoup ... très) stressé, ou carrément bloqué. Vous éprouvez des difficultés à captiver votre auditoire, à faire clair, structuré, fluide, ni trop long ni trop court. Comment adopter les bonnes postures, utiliser la gestuelle qui convient, gérer votre voix, votre débit, votre diction, votre regard, votre sourire, votre enthousiasme ?

DUREE & PRIX H.T : 12 jrs / 300.000 F.CFA en Session individuelle/ 190.000 F.CFA S. collective.

PROMOTION : 12 jrs / 220.000 F.CFA en S. individuelle / 150.000 F.CFA en s. collective



FORMATION HS-MPS

Module III - MAITRISE DES PERFORMANCES.



OBJECTIFS

- 1-Disposer d'une « MOTIVATION » optimale pour créer et orienter sa VISION, planifier et programmer, concevoir et organiser des buts.
- 2-Disposer d'une « CONFIANCE » optimale pour concrétiser ses projets, missions, buts...
- 3-Maximiser ses performances en domptant l'anxiété pour avoir une adaptabilité optimale.
- 4- Maîtriser « **cette certaine méthode de travail** » pour réussir efficacement ses projets.
- 5- Disposer d'une haute performance pour la gestion des projets et maximiser ses résultats.

BENEFICIAIRES

Chef de projet, directeur technique, ingénieur, manager, dirigeant/e d'entreprise ou non, d'institution publique ou privée, responsable associatif ou politique ; et toute personne porteur de projet ou de vision en quête de finalisation.

PROGRAMME

- 1- **Audit et analyse des performances :**
 - Evaluation du degré de motivation,
 - Evaluation de la résistance au stress,
 - Evaluation du degré d'adaptabilité,
 - Evaluation de l'aptitude au succès,
 - Evaluation de la force de persuasion.
- 2- **Programmation stratégique du succès et optimisation des performances.**
- 3- **La stratégie « une pensée = une action » et « une idée = une entreprise ».**
- 4- **Optimisation des performances par la maîtrise et l'utilisation des lois du succès.**
- 5- **Une « CERTAINE METHODE DE TRAVAIL » pour réussir tout ce qu'on entreprend ?**

Pourquoi il vous faut cette formation ?

- Etes-vous capable de créer et développer une VISION ? Planifier et programmer ? Concevoir et organiser l'exécution ? Penser effacement et d'agir avec précision dans le sens de votre BUT ?
- Etes-vous capable d'avoir et de garder un niveau d'activité élevé pour une longue durée ; demeurer efficace en dépit des changements d'environnement, d'interlocuteurs, de responsabilités, de tâches ?
- Etes-vous capable de rester efficace dans les situations décevantes ou hostiles malgré la pression et les obstacles ? Etes-vous capable d'initiatives, d'être une force de proposition et d'action que simplement réactif ?
- Bref, une chose est de savoir véritablement qui on est et comment communiquer ou s'harmoniser efficacement avec son entourage social, professionnel ou politique. Et l'autre chose qui est particulièrement essentielle est de savoir optimiser sa performance de travail pour garantir sa rentabilité, sa promotion professionnelle, sociale ou politique. C'est la « stratégie fondamentale » des GRANDS Hommes, de vrais leaders et entrepreneurs. Souscrivez et devez performant.

DUREE & PRIX H.T : 10 jrs / 300.000 F.CFA en Session individuelle/ 190.000 F.CFA S. collective.

PROMOTION : 10 jrs / 250.000 F.CFA en S. individuelle / 120.000 F.CFA en s. collective

FORMATION HS-MPS09



ETAPE 9 – Programmation et planification du succès.



OBJECTIFS

- 1–Evaluation et maîtrise de son degré de MOTIVATION.
- 2–Savoir créer et orienter sa VISION, planifier et programmer, concevoir et organiser.
- 3–Disposer de bonnes raisons non matérielles pour être fier de ce que vous accomplissez.
- 4– Disposer d'une « MOTIVATION » optimale pour concrétiser ses projets, missions, buts...
- 5– Acquérir une mentalité de visionnaire avec la 1ère étape « d'une certaine méthode de travail ».

BENEFICIAIRES

Chef de projet, directeur technique, ingénieur, manager, dirigeant/e d'entreprise ou non, d'institution publique ou privée, responsable associatif ou politique ; et toute personne porteur de projet ou de vision en quête de finalisation.

PROGRAMME

- 1– Rentabilité générale de la maîtrise des performances.
- 2- la VISION de chaque Homme est la semence de son succès.
- 3– Les causes et les conséquence d'une mauvaise préparation stratégique au succès.
- 4– Comment maîtriser la stratégie ?
- 5– L'impact de la préparation stratégique sur l'optimisation des performances et le succès politico-socioprofessionnel.
- 6– L'ULTIME EFFORT DE PROSPERITE pour L'Africain Digne.

Pourquoi il vous faut cette formation ?

- Etes-vous capable d'initiatives, d'être une force de proposition et d'action que simplement réactif ?
- Etes-vous capable de penser effacement et d'agir avec précision dans le sens de votre BUT ? Créer et développer une VISION ? Planifier et programmer ? Concevoir et organiser l'exécution ?
- Cette partie du programme va vous emmener au cœur même de toutes les possibilités de succès dans la vie, en éveillant chez vous « **une certaine méthode de travail** » qui permet de surmonter toutes les difficultés, tous les obstacles pour réaliser ses ambitions.
- Ici, c'est un trésor caché en vous qui va être mis à jour. Il vous faut juste lui accorder toute votre attention, car « **cette certaine méthode de travail** » va transformer votre vie. **Maîtriser la programmation stratégique du succès c'est se garantir la meilleure « volonté » d'action, un degré de « MOTIVATION » optimale** : une grande puissance de travail, bonne implication, une meilleure prise d'initiative et d'aussi bonnes ambitions ou VISIONS.

DUREE & PRIX H.T : 02 jrs / 120.000 F.CFA en Session individuelle/ 60.000 F.CFA S. collective.

PROMOTION : 02 jrs / 60.000 F.CFA en S. individuelle / 35.000 F.CFA en s. collective



FORMATION HS-MPS10

ETAPE 10 – La stratégie de haute performance "une pensée = une action" & "une idée = une entreprise".



OBJECTIFS

- 1–Evaluer, renforcer et optimiser votre **résistance au stress**.
- 2–Maîtriser la diarrhée et la constipation mentale en domptant ses sources internes de stress pour optimiser ses performances.
- 3–Maîtriser la stratégie « une pensée = une action » et « une idée = une entreprise » pour impacter sa production socioprofessionnelle.
- 4– Disposer d'une « **CONFIANCE** » optimale pour concrétiser ses projets, missions, buts...
- 5– Maîtriser la 2ème étape « **d'une certaine méthode de travail** » pour plus de succès.

BENEFICIAIRES

Chef de projet, directeur technique, ingénieur, manager, dirigeant/e d'entreprise ou non, d'institution publique ou privée, responsable associatif ou politique ; et toute personne porteur de projet ou de vision en quête de finalisation.

PROGRAMME

- 1–La « pensée », « l'idée » et « l'action » : **éléments fondation dans tout succès.**
- 2– Le stress (l'hyperactivité, le perfectionnisme, la dépendance et l'impulsivité) ou grand voleur de rêves.
- 3– Votre idée émergeant comme une **graine ou un fœtus.**
- 4– Comment maîtriser la stratégie « une pensée = une action » et « une idée = une entreprise » ?
- 5–L'impact de la stratégie « une pensée = une action » et « une idée = une entreprise » dans la conquête du succès.

Pourquoi il vous faut cette formation ?

- Etes-vous capable de penser effacement et d'agir avec précision dans le sens de votre BUT ?
- Pour réussir de grandes VISIONS, de grandes réalisations ou d'excellentes entreprises, il existe une « **certaine méthode de travail** » avec **04 étapes universelles**.
- En vérité, L'Homme a été fait avec la capacité de transformer perpétuellement ses pensées et ses idées en trésor. D'ailleurs de nombreux visionnaires que nous pouvons reprendre ici à travers leurs sages pensées le témoignent. Descartes a dit : « *je pense donc je suis* » ; Martin Luther King a dit : « *Le succès est en chacune de nos pensées* ». Nos pensées et nos idées définissent notre devenir perpétuel.
- Mais généralement, en l'absence d'une « **préparation ou programmation stratégique** » à la conquête du succès, nous sommes en proie à de multiples frustrations politico-socioprofessionnelles que nous impose « **le stress** » commandé par « **l'instabilité émotionnelle** ». Si vous voulez transformer l'essentiel de vos projets en résultats, engagez-vous dans cette formation maintenant !

DUREE & PRIX H.T : 02 jrs / 100.000 F.CFA en Session individuelle/ 60.000 F.CFA S. collective.

PROMOTION : 02 jrs / 60.000 F.CFA en S. individuelle / 35.000 F.CFA en s. collective



FORMATION HS-MPS11

ETAPE 11 – Les Lois du succès & la Haute performance.



OBJECTIFS

- 1–Evaluation et maîtrise de son niveau d'adaptabilité socioprofessionnelle.
- 2–Maximiser ses performances en disposant d'une adaptabilité optimale.
- 3–Savoir et utiliser la simple vérité des hautes performances pour maîtriser la **3ème étape** de « **cette certaine méthode de travail** ».
- 4– Maîtriser et savoir s'en servir des lois du succès.

BENEFICIAIRES

Chef de projet, directeur technique, ingénieur, manager, dirigeant/e d'entreprise ou non, d'institution publique ou privée, responsable associatif ou politique ; et toute personne porteur de projet ou de vision en quête de finalisation.

PROGRAMME

1–Les lois naturelles et l'optimisation des performances et du succès.

2– Rentabilité spécifique pour la maîtrise des lois du succès.

3– « Dans la vie, on n'échoue pas, on abandonne ». Causes et conséquences de l'inadaptabilité socioprofessionnelle.

4La simple vérité des hautes performances.

5–Comment maîtriser l'ensemble des lois qui cause le succès et optimiser ses performances socioprofessionnelles ?

6–L'impact des lois auto-actives de la nature dans l'accroissement des performances et la conquête du succès.

Pourquoi il vous faut cette formation ?

- « **Dans la vie, on n'échoue pas ; on abandonne** ». **Norman Vincent PEAL**. Oui ! On abandonne par manque d'adaptabilité. Notre **niveau d'anxiété** est souvent « **pathologique** » : timidité handicapante, TAG, (trouble anxieux généralisé), TOC (trouble obsessionnel compulsif), phobie, etc. bref, nous avons souvent tendance à paniquer ou pour le moins à « bloquer » à la seule perspective d'un changement et nous avons toujours un mal fou à nous adapter.

- « **On ne dompte la nature qu'en lui obéissant** » dit un dicton populaire. Et obéir à la nature, c'est être capable de « **s'adapter** » à son rythme de fonctionnement. Ce qui équivaut à connaître et respecter les lois et principes universels qui régissent toutes les œuvres et activités dans cette nature.

-**Albert Einstein, Socrate, Platon, Jésus CHRIST, Thomas Edison, Isaac NEWTOWN...** Tous ces mentors ont juste su s'accorder aux dénouements de la nature en s'offrant la magie de ces multiples « **codes et secrets** » que cache notre merveilleuse création. Une bonne part de leur savoir vient de leur capacité à dompter les lois auto-actives de la nature et exploiter leurs puissantes forces.

DUREE & PRIX H.T : 02 jrs / 100.000 F.CFA en Session individuelle/ 60.000 F.CFA S. collective.

PROMOTION : 02 jrs / 60.000 F.CFA en S. individuelle / 35.000 F.CFA en s. collective



FORMATION HS-MPS12

ETAPE 12 – L'ULTIME PERFORMANCE : "Une certaine méthode de travail" pour réussir tout ce qu'on entreprend.



BENEFICIAIRES

Chef de projet, directeur technique, ingénieur, manager, dirigeant/e d'entreprise ou non, d'institution publique ou privée, responsable associatif ou politique ; et toute personne porteur de projet ou de vision en quête de finalisation.

PROGRAMME

- 1– LA REJOUISSANCE ANTICIPEE :outil des performances ultimes.
- 2– Rentabilité de la stratégie F.O.I & R..
- 3– Comment maîtriser la réjouissance anticipée pour optimiser ses performances socioprofessionnelles.
- 4–Autosuggestion et répétition : l'ultime étape de «cette certaine méthode de travail ».
- 5– « Aptitude au succès » et « force de persuasion » les codes secrets de cette « certaine méthode de travail » ?
- 6–L'impact de la réjouissance anticipée dans l'accroissement des performances et la conquête du succès.

OBJECTIFS

- 1–Maîtriser de la 4ème étape de cette « **certaine méthode de travail** ».
- 2– Maîtriser la réjouissance anticipée pour révolutionner ses performances et ses résultats
- 3–Maîtriser et utiliser « **cette certaine méthode de travail** » dans tous ses projets.
- 4– Disposer d'une haute capacité d'anticipation et une réactivité optimale face aux épreuves de la vie socioprofessionnelle.

Pourquoi il vous faut cette formation ?

- Aucun Homme conscient ne peut prétendre n'avoir jamais pratiqué la réjouissance anticipée ; oui aucun ! Tous l'ont toujours expérimenté souvent inconsciemment, d'autres fois superficiellement.
- C'est une arme magnifique qui a le pouvoir de transformer jusqu'à sa réalisation physique, l'œuvre convoitée par la puissance des affinités créées par nos pensées et nos émotions.
- « *L'esprit humain n'a aucune limite* ». Jésus CHRIST, Martin Luther King, Nelson MANDELA, GHANDI... Tous les grands Hommes de l'histoire ont usé du pouvoir de la **REJOUISSANCE ANTICIPEE** pour bâtir leur réputation et construire leur fortune.
- Vous aussi, vous le pouvez parce que vous avez souvent utilisé cette stratégie ; peut-être inconsciemment. Vous pouvez encore l'utiliser maintenant. Mais cette fois sera la bonne parce que vous allez le faire de manière consciente ; C'est maintenant ! Révolutionnez vos performances.

DUREE & PRIX H.T : 02 jrs / 150.000 F.CFA en Session individuelle/ 75.000 F.CFA S. collective.

PROMOTION : 02 jrs / 75.000 F.CFA en S. individuelle / 50.000 F.CFA en s. collective



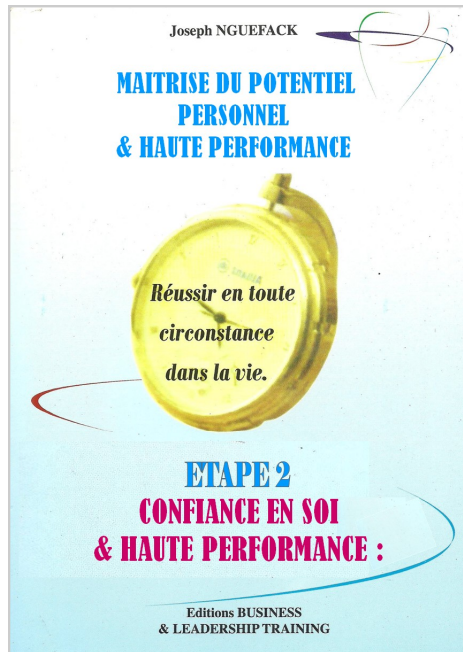
(+237) 33 02 08 64 / 77 70 65 66 / 97 13 47 55

www.polycomconsulting.com / info@polycomconsulting.com

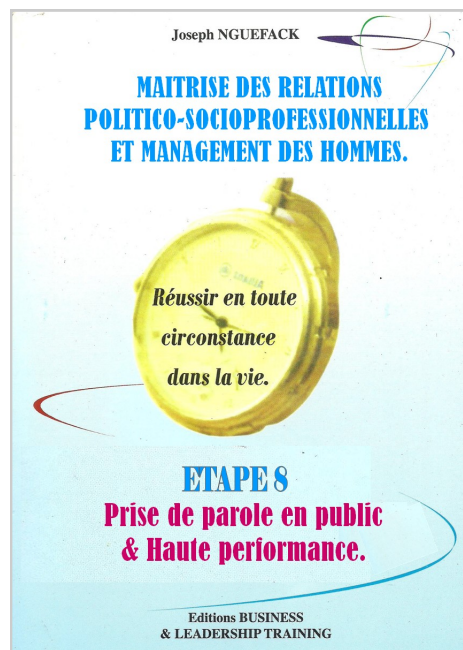
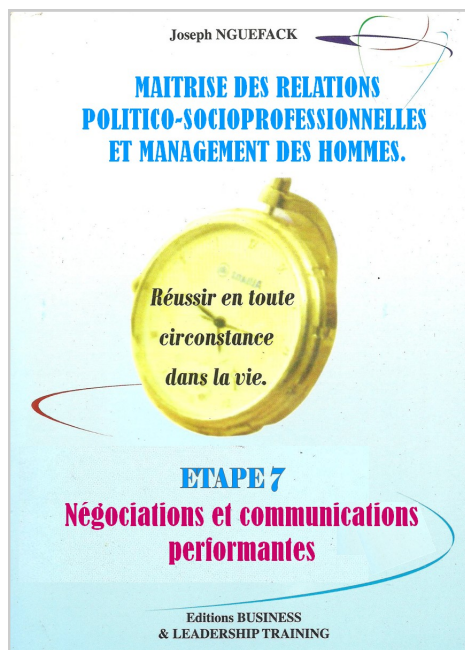
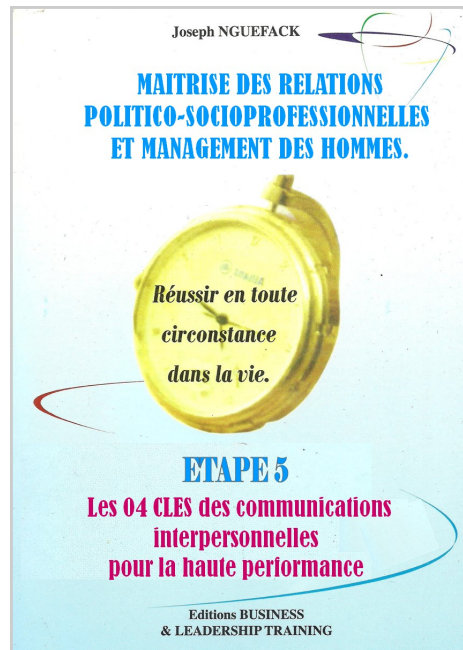
CABINET POLYCOM CONSULTING Sarl N°Cont. M110800026736G - RC/DLA/2008/B/1919- iège social : Douala BP. 15.595 DOUALA-CAMEROUN

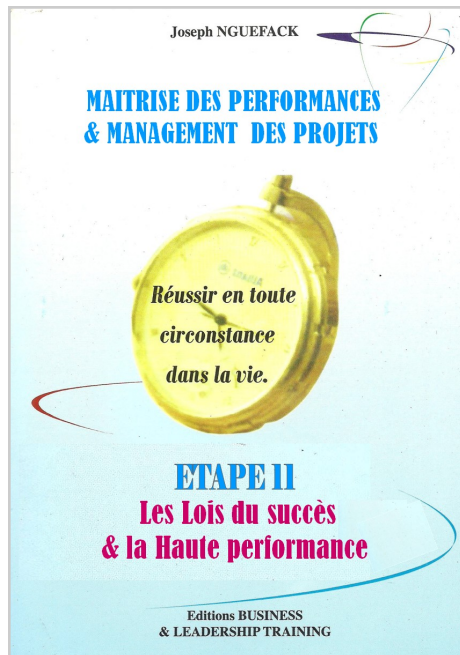
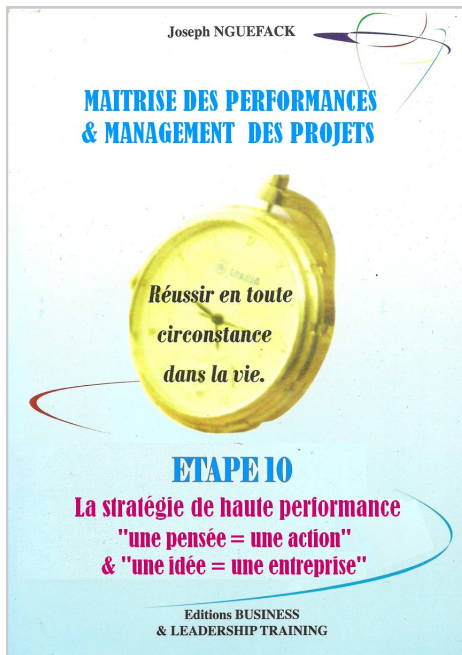
Sis à 14 Bvd de la république, au 1er Niveau de l'Immeuble WAMBOU, à côté du Palais DIKA-AKWA, Bureaux 108/107



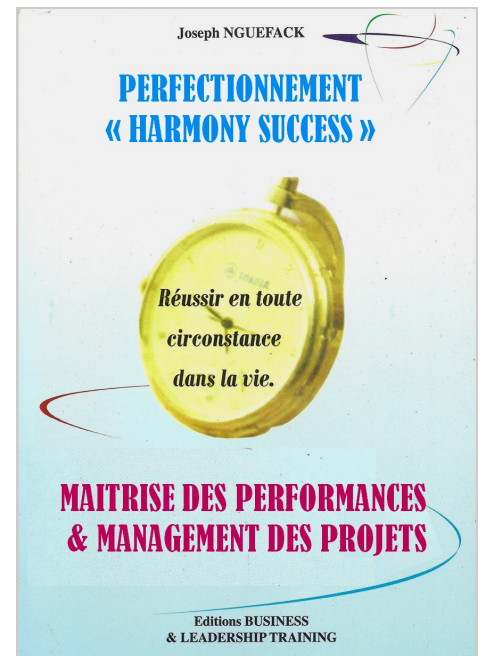
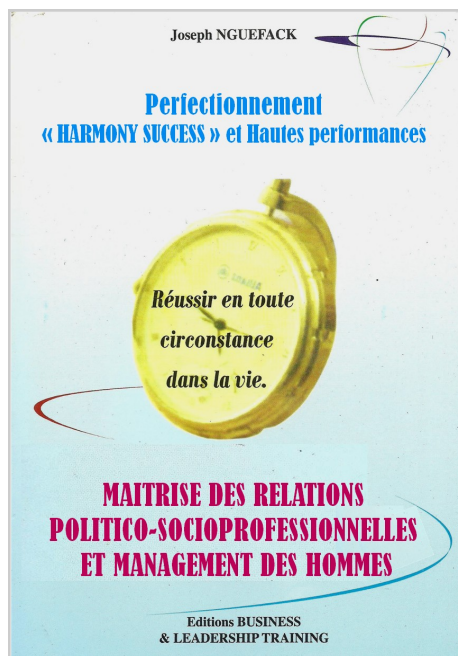
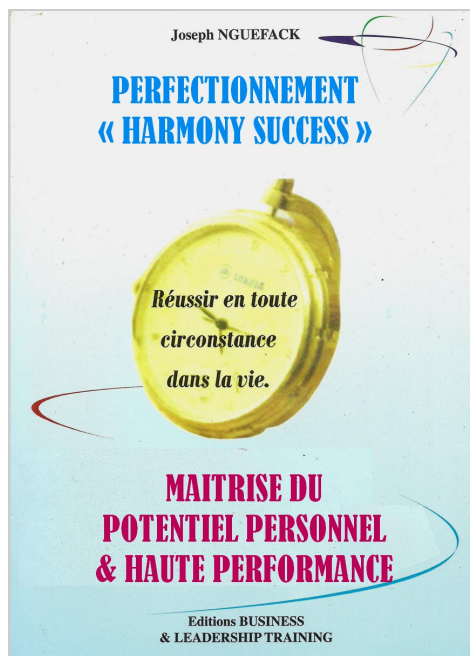
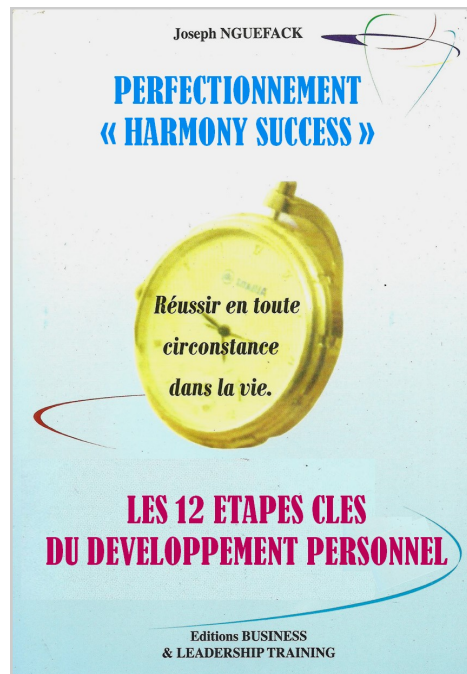
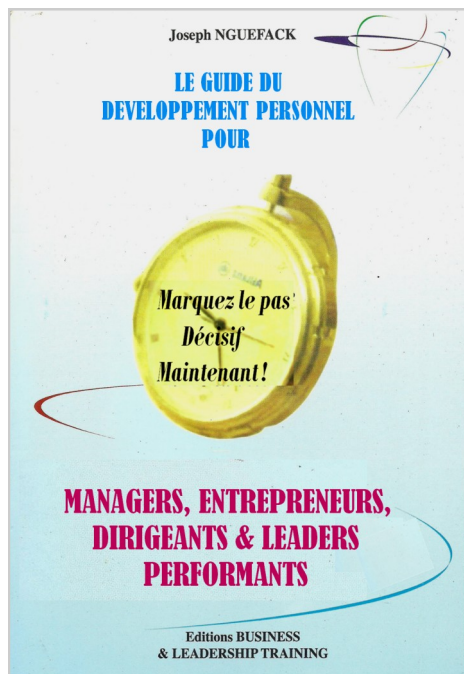


NB : FORMATIONS DISPONIBLES EN LIVE, LIVRES & DVD VIDEOS





NB : FORMATIONS DISPONIBLES EN LIVE, LIVRES & DVD VIDEOS





COMMENT MOBILISER DE HAUTS POTENTIELS POUR CADRES, LEADERS, MANAGERS OU ENTREPRENEURS ET DIRIGEANTS PERFORMANTS.

